

# WEEKLY

例会場  
ロワジールホテル豊橋 TEL.0532-48-3131  
事務局 豊橋市藤沢町141  
ロワジールホテル豊橋本館9階 926号室  
TEL.0532-35-9973 FAX.0532-39-3743  
http://www.toyohashi-golden-rc.jp  
email golden@toyohashi-golden-rc.jp

RIメッセージ

地区方針

クラブ方針

フランチエスコ・アレッツォ会長

鈴木康仁ガバナー

神谷馨会長

UNITE FOR GOOD

ともに学び、ともに地域社会に貢献しよう!

新たな時代へ 理想の未来への挑戦  
環境変化に対応し、より魅力的なロータリークラブへ

第26回(通算1730回)例会報告	令和8年1月23日(金)	職業奉仕担当例会
出席報告	総会員数60名(計算会員数55名) 欠席11名 出席率80.00% 前々回修正出席率94.44%	
歌/会場	いい湯だな	会場:ロワジールホテル豊橋 30F「ル・モン」12:30~

## 会長の時間



神谷 馨会長

皆さまこんにちは。今日は職業奉仕について鈴木雅人委員長より卓話をして頂きます。大変楽しみにしております。

先週の例会で「自分の仕事は誰の役に立っているのか」「自分の職業を通じてどのような社会貢献ができるのか」との職業奉仕の視点をそれぞれの企業に向けた考え方で、前向きに進めていく事がロータリアンとして大切な考え方との話をさせていただきました。

私共の眼鏡業界は半医半商と言われる中、眼鏡市場規模が40年間で8,000億から4,000億へと半減いたしました。主な原因は長期のデフレによる単価の下落です。その他インターネットの普及、販売チャンネルの変化等様々な変動要因があります。人口減少問題も今後の大きな課題と考えられています。しかし眼疾患により年間1万4,000人の方々が失明しており、それによる社会損失額は年間8.8兆円と膨大な金額になります。強い近視が失明原因の第1の要因と考えられている中で私たちの役割は、近視の矯正だけでなく近視進行を防ぐ為の取り組みを強化する事で社会貢献と失明を少しでも減らす事により多くの人々へのお役立が出来ると考えております。子供たちに向けての近視進行抑制と共に、40歳以上の方々には眼科での定期検査が大切な眼を守る為に大切な事を知っていただければと思います。ご清聴ありがとうございました。

## 誕生日祝い

お誕生日おめでとうございます!



大須賀憲太会員

高橋哲也会員

酒井正樹会員

## 入会記念日祝い

井上 穂会員



## 人生の岐路『あの時違う人生を歩んでいたら…』



山口幹夫会員

叔父が社長、父親が専務をしていた繊維会社で働いていたのですが、海外との価格競争の勝てずに廃業せざるを得なくなりました。また結婚して5年、生活もあるので起業することにしたのですが、まずどんな業種、仕事をするか迷わないために設立趣意書を作りました。

『①メーカー機能より販売機能、②業種転換しても既存の建物を利用、③少人数で運営、維持できること、④諸外国の外交、政治に影響を受けない、⑤需要の増大が期待できるもの、⑥安定したマーケットの創造が可能、⑦大きな利益はなくも、まじめに努力すれば大きな損失はしない』等。

当時はベビーブームで年間200万人の赤ちゃんがうまれており、姉から、東京では貸オムツ業が繁盛しているらしいと聞きました。そこで父の友人の産婦人科医に相談し、昭和47年に株式会社ホワイト商会を設立。母と妻と私の3人で、産婦人科などを対象としたオムツとベッドのリース業を始めました。初年度の売り上げは200万円。繊維会社を閉鎖した頃から一年間、母親と共に通った大徳寺で学んだ『人は神仏、先祖等目に見えない偉大な力や自然の恵みによって生かされている』という感謝の生き方を支えに、日々仕事に励みました。

その後、大きな出会いに恵まれました。56年に熊本に本部を置き、全国にチェーン展開する『日本さわやかグループ(ホワイト急便)』に加盟させていただいたこ

とです。豊橋市に3工場、豊川市、蒲郡市に各1工場を、東三河一帯から岡崎、幸田方面には130店舗の営業店を展開することによりほぼ地域のニーズを網羅できるようになりました。常にお客様の顔を思い浮かべながら商品一点一点の『愛情仕上げ』を実践しています。

大きな転機になったのが、工場のクリーンルーム用衣服の洗浄ノウハウを持つ、日本シーアイシー技研(株)の小林社長との出会いだった。

全国13拠点あるうちの中部地方の研究所を、私に任せていただくことになったのです。平成10年、工場を三重県亀山にも作りました。すると、その真ん前にシャープ、凸版印刷が進出し、クリーンルームで使用する制服の洗浄を当社が一手に引き受けることになったのです。こうした強運に恵まれたのも、よりよい生き方についての学びがあったからこそだと思っています。



宮川直樹会員

・皆さん、渥美 RC が毎年2月中旬から3月中旬に開催している「免々田川 菜の花・桜まつり」を知っていますか？私があの時、違う選択をしていたら、ひょっとしたら「免々田川 菜の花・桜まつり」はなかったかも…というお話です。

- ・今年「免々田川 菜の花・桜まつり」は、2月15日(日)～3月15日(日)。
- ・しだれ桜と菜の花のコントラストがキレイで、キッチンカーなども、たくさん出て、期間中は大勢の観光客が訪れるイベントです。
- ・期間中の土日には、渥美 RC の会員が交代で当番をしているので、是非、見にいらしてください。例年、見ごろは2月末から3月始めです。
- ・今から22年前、長男が小学校5年生の時の学芸会(今の学習発表会)で、地元の免々田川の上流でホテルが見られるという劇をやりました。ホテルは綺麗な川にしか息できないので、川をきれいに守りましょうという劇。
- ・私は、当時、朝倉川育水フォーラムの活動を知りました。朝倉川でホテルが見られるので、川を守ろうという活動。
- ・朝倉川育水フォーラムのような活動、ホテルを守る活動、子供たちが環境のことを意識する活動ができると思った。そして、地元の人でもあまり知らないホテルが見られることを知ってもらって、川を汚さないようにしてもらおうことができれば良いと考えた。子どもたちが清掃活動をしているのに、大人が川を汚すことはできない。
- ・ただ、朝倉川育水フォーラムは豊橋商工会議所に事務局があり、組織や運営がしっかりとできていた。私は当時の商工会議所の職員で、朝倉川育水フォーラムの

- 事務局長だった西川幸孝さんに相談した。今は白井さんのところの、クックマートさんの顧問もされている。
- ・事務局機能がしっかりしていないと、会を作っても運営は難しいですよ？と。
- ・西川さんは、「いいことだから、やらないより、やった方がいい。上手くいかなければやめればいい。誰も咎めたりしない。できる範囲で気軽にやってみれば」と背中を押してくれた。
- ・そこで、私は小学校の児童の親で仲の良い人、数人に声をかけて、こんな会を立ち上げたいけどどう思う？と。
- ・そして、やろうやろうとなり、「免々田川のホテルを守る会」を立ち上げた。活動内容は、ホテル観察会、カワナナの飼育・放流、川の清掃、ハイキング、最後は総勢大人も含めて100人くらいの会になった。
- ・その時、会員の一人が渥美 RC の会員の川口敏郎さんで、免々田川の土手に河津桜を植えてはどうかとアイデアを出してくれた。さすがに大がかりで管理が大変で長期にわたるので、ロータリークラブで提案してみることにになり、渥美 RC で桜のオーナーを1本1,000円で募集して、河津桜を植えた。
- ・それがだんだんと広まっていき、今の「免々田川 菜の花・桜まつり」につながっている。
- ・私が西川さんに相談して、ちょっと難しいかな、大変だなと思ってやらなければ、今の「免々田川 菜の花・桜まつり」はなかったかもしれないというお話でした。
- ・是非、皆さん「免々田川 菜の花・桜まつり」にいらしてください。

## 職業奉仕担当例会



鈴木雅人職業奉仕委員長

### 1. 講演の目的と背景

本講演は、11月に実施された職場見学例会(青山建設および朝日土木興業の柳生川地下河川工事現場)を踏まえ、職業奉仕の視点から企業活動と工事現場の取組みを検証するものでした。職業奉仕委員会として、職場見学例会、職業奉仕例会、フォーラム職業奉仕の一連の流れを作り、ロータリアンとしての活動を共有する機会とすることを目指しています。

### 2. 職業奉仕の本質

#### 2-1. 職業奉仕とは

- ・ 全てのロータリアンの仕事は「人の役に立つ仕事であり、価値ある仕事」である
- ・ 原価向上は社員や仕入先の利益に、売価向上は会社の利益に繋がる
- ・ 最も重要なのは「お客様満足度」の向上であり、全ての関係者の幸せに繋がる

### 1 職業奉仕とは？

全てのロータリアンの仕事は、「人の役に立つ役立つ仕事であり、すべて価値ある仕事」です。

人の役に立つ仕事を通して利益を上げ、その利益の一部をロータリアンとして各種奉仕活動の財源にして頂いています。

社員の給与 仕入先の利益 会社の利益 お客様の利益

原価 < 売価 < 満足

UP UP UP

全ての登場人物に幸せになって頂く本質は

**お客様満足度**

満足度が大きいほど、リピーターになって頂ける

を向上させること

つまり、

- お客様にご満足して頂けるように清く正しく、お仕事を提供する。

さらに、

- 安定した利益が得られるようにビジネスの方法を工夫する。

そういうことです。しかし、簡単ではありません。

## 2-2. Service と奉仕の違い

英語の「Service」には自己犠牲という概念はなく、「人の役に立つ働き」を意味します。持続可能な奉仕でなければなりません。

ロータリーでは「●●Service」を「●●奉仕」と表現します

しかし英語の「Service」に「値引き」「おまけ」「無料」など自己犠牲という概念はありません。

**日本では「奉仕」というと、自己犠牲を伴うイメージがあります。**

それは持続不可能な奉仕ではダメです。

これが職業奉仕という言葉で難しくしています。

Service は 人の役に立つ働き です。

## 二宮金次郎の言葉：

「経済なき道徳は戯言であり、道徳なき経済は犯罪である」

お金儲けと奉仕を解りやすく説明した人がいます。

二宮金次郎

**経済なき道徳は戯言であり、道徳なき経済は犯罪である。**

経済力が無い状態で、人の為に何かをしようと行動しても限界がある。

儲ければ人様の幸せなど関係無いという考え方で、ビジネスをすることは、ロータリアンとしては認められない。

## 渋沢栄一『論語とそろばん』の主張：

- 道義を伴った利益を追求せよ
- 自分より他人を優先し、公益を第一にせよ

→ 金儲けと世の中への貢献を両立させることが重要

もうひとり「論語とそろばん」 渋沢栄一

論語は、孔子が語った道徳観を弟子たちがまとめたものです。渋沢は論語を、実業を行う上での規範としました。

本書の大きな主張は二つあります。

- 道義を伴った利益を追求せよ
- 自分より他人を優先し、公益を第一にせよ

という主張です。

要は金儲けをすることと世の中に尽くすことを両立しなさい、という内容です。

## 3. 四つのテストの活用

### 3-1. 四つのテストとは

創案者 Herbert J. Taylor が 1930 年代に会社を破産から救うために開発した倫理基準：

1. 真実かどうか
2. みんなに公平か
3. 好意と友情を深めるか
4. みんなのためになるかどうか

※「TESTS」ではなく単数形の「TEST」=4 つ全てを確認してから判断する

### 3-2. ロータリアンとしての実践

自社の「社是」「社訓」「理念」を四つのテストに照らし合わせることで、ロータリアンらしい職業人としての指針が見えてきます。ホームページに経営理念を掲載することは、社員・取引先・世間に対する重要なメッセージとなります。

#### 事例紹介：

- イオン株式会社、京セラ株式会社、本多技研工業株式会社の基本理念が四つのテストにどう対応しているか

### 例えば、有名企業では？

●イオン株式会社  
基本理念  
お客さまを原点に平和を追求し、人間を尊重し、地域社会に貢献する。

●京セラ株式会社  
社是 “敬天愛人”  
常に公明正大 謙虚な心で 仕事にあたり 天を敬い 人を愛し 仕事を愛し 会社を愛し 国を愛する心

●本多技研工業株式会社  
基本理念  
わたしたちは、地球的視野に立ち、世界中の顧客の満足のために、質の高い商品を適正な価格で供給することに全力を尽くす。

これだけで、四つのテストと同じ

1. 真実かどうか
2. みんなに公平か
3. 好意と友情を深めるか
4. みんなのためになるかどうか

## 4. 朝日土木興業の事例紹介

### 4-1. 会社概要

- 設立:昭和 24 年 1 月(創業 78 年目)
- 社員数:29 名(うち工事部 19 名)
- 事業内容:公共土木工事が 99%(愛知県、豊橋市発注)
- 対象工種:道路、河川、砂防、海岸堤防、下水道、舗装修繕等
- 特徴:災害復旧や防疫活動への対応

## 4-2. 経営方針(社長メッセージ)

1. 「他の会社から目標とされる会社になろう」
2. 「笑って仕事をしよう」

これらを四つのテストに当てはめ、

### 四つのテストに当てはめると

1. 真実かどうか
2. みんなに公平か
3. 好意と友情を深めるか
4. みんなのためになるかどうか

初めまして、社長の鈴木です。  
私が常に社員の皆さんに言っていることが2つあります。  
1つ目は「他の会社から目標とされる会社になろう」ということです。  
具体的には、毎年発注者から表彰されることを目標にしています。  
表彰されるには、総合的に質の高い仕事をしなければいけません。  
仕事の質を高めるとのことです。  
もう1つは「笑って仕事をしよう」ということです。  
いい仕事をするには、皆んなで助け合うことが必要です。  
その為には、お互いを思いやり笑って楽しく仕事をするのが大切だと思っ  
ています。  
私たちが携わっている工事は、私たちが私たちの家族が使っている地域の道路や  
橋が対象です。  
「使う人の顔が見える」という所にも、やりがいを感じてもらえると思います。

AIを活用して具体的な取組み提案を受けた結果:

- **真実かどうか:** 施工記録の透明化、社内情報共有の徹底
- **みんなに公平か:** 公平な評価制度、協力会社との公平な取引
- **好意と友情を深めるか:** 社内コミュニケーション活性化、地域との絆づくり
- **みんなのためになるか:** 地域インフラの長期的価値向上、環境への配慮

## 5. 柳生川地下河川工事での取組み

### 5-1. 現場監督の仕事

現場監督には12項目の役割があり、不確定要素が多い中で計画修正を繰り返しながら工事を完成させます。多くの現場監督が持つ判断基準:

- 関係者(発注者、地域住民、協力会社、自社)が納得できるか
- 法令に違反していないか
- 必要なところに正しい情報を提供しているか
- 製品に対して自信を持って提供できるか

→ これらは四つのテストに近い判断基準

### 5-2. 実際の問題対応事例

**問題:** 掘削作業中に地面から水が噴出し、砂や土も噴き出す危険性

### 現場監督の葛藤:

- 事故防止 vs 工期遅延
- 顧客要望への対応 vs 安全確保
- 作業増加、利益圧迫

### 実際の対応:

- 掘削作業の一時中止と発注者への報告
- 道路・設備への影響確認と監視
- 代替工法の提案
- 設計変更内容の提案と新たな施工計画作成

### 四つのテストとの照合:

1. 真実かどうか → 問題点を事前に隠さず報告
2. みんなに公平か → 目先の負担より安全を優先
3. 好意と友情を深めるか → 誠実な対応で発注者との信頼関係を深化
4. みんなのためになるか → 地域住民や作業員の安全優先

## 6. 令和5年6月東三河豪雨における活動

### 6-1. 災害概要

令和5年6月2日~3日の豪雨により東三河地域で多数の道路が水没。当社は8日間、24時間体制で対応。

### 6-2. 主な活動内容

1. 建設中の砂防堰堤工事現場からの土砂流出対応
2. 豊橋河川事務所からの防災協定に基づく堤内排水活動
3. 東三河建設事務所からの道路巡視業務、交通規制対応、応急復旧業務

### 6-3. 災害対応で分かったこと

- 全てにおいて早急な判断が求められる
- 優先順位を定めることは困難。できることから対応するのが基本
- 応援要請・協力要請を行いやすくするため、事前に関係各所と協議しておくことが重要

**有事の時ほど多くの判断を求められるため、四つのテストのような判断基準を持つことが非常に大切**

### ★ニコボックス

神谷 馨・高橋哲也: 職業奉仕担当例会です。鈴木雅人委員長よろしくお願ひ。  
大須賀憲太・高橋哲也・酒井正樹: 誕生日をお祝い頂き。  
井上 穂: 入会記念日をお祝い頂き。  
山口幹夫・宮川直樹: 会員スピーチをさせて頂き。  
鈴木雅人: 職業奉仕担当例会です。よろしくお願ひ。

村松 光: 2024.7より取り組んでいますブータンプロジェットのグローバル補助金申請を完了しました。いばらの道がまだまだ続きますが温かく見守って下さい!

辻 信之: 例会に出席させて頂き。  
二橋佳奈: 家族会の写真をありがとうございました。  
札木聖巳: バッジを忘れました。ごめんなさい。  
宮川直樹ニコボックス委員

### ★幹事報告

- 地区防災対策委員会より防災対策に関連する研修会のご案内が届いております。

### ★他クラブの例会変更

- 2月 2日(月) 豊橋南RC 明るい家庭作り推進大会
- 2月 3日(火) 宝 飯RC 合同節分例会(サシ無)
- 2月 4日(水) 豊 川RC 豊川宝飯RCと合同節分例会
- 2月 5日(木) 田 原RC 移動例会のため
- 2月 6日(金) 蒲 郡RC ポリオ撲滅例会