



ゴードンR.マッキナリー会長

酒井法丈ガバナー

山本雅久会長

RIテーマ

地区方針

クラブ方針

CREATE HOPE in the WORLD
 世界に希望を生み出そう

培おうプライド、育もうブランド、
 そして未来へ!!

輝こう! 豊橋ゴールデンロータリークラブ
 ~我がクラブの志と共に~

第14回(通算1628回)例会報告	令和5年10月20日(金)	クラブ創立35周年記念例会
ゲスト	国際ロータリー第2620地区パストガバナー 高野孫左エ門氏(甲府RC) 東愛知新聞社 竹下貴信記者、東海日日新聞社 大林恭子記者	
ビジター	豊橋北RC: 1名、豊橋南RC: 1名	
出席報告	総会員数57名(計算会員数52名) 欠席8名 出席率84.62% 前々回修正出席率87.76%	
歌/会場	それこそロータリー	会場: ロワジュールホテル豊橋 30F「ル・モン」12:30~

乾杯



西郷隆治会員

みなさんこんにちは。
 本日は謹んで豊橋ゴールデンロータリークラブ創立35周年記念例会で乾杯の音頭をとらせて頂きます。

高野孫左エ門様におかれましては遠路はるばるお越しいただき、誠にありがとうございます。1988年、当クラブの創立以来35年の道のりは、悲喜こもごもありました。それを乗り越えて今があります。私はロータリー歴、35年間を通じて最も素晴らしい言葉は何か、改めて伺いたしてみました。そして、それは四つのテストだと確信するに至りました。真実かどうか？

みんなに公平か？

好意と友情を深めるか？

みんなのためになるかどうか？

易しい言葉ですが、これこそロータリーの真髄そのものです。

ロータリアンには大変厳しい問いかけです。

折りに触れこの言葉をかみしめたい。

私達は過去を踏まえて、今現在を大切に、そして未来に夢を持って、英知と勇気を持って益々繁栄したいです。

「元気なクラブ作りを目指して頑張りましょう」

それではみなさん、ご起立いただき、当クラブ創立35周年を祝い乾杯しましょう。ご唱和下さい。

創立35周年を祝うと共に、みなさま方のご健康とご多幸を祈念して乾杯!



会長の時間



山本雅久会長

皆さんこんにちは本日は創立35周年を迎えおめでとうございます。あっという間の35周年でした、一時最も多い時は80名を超える会員数でしたが維持することに専念して振り返る時間も無く過ぎてしまいました。初代会長大野元三氏は待ちどおしい例会、楽しい例会。会員数を増やすにはどうしたらよいか考えさせられます。今現在57名となっています。ここで本日の講師紹介をさせていただきます。国際ロータリー第2620地区、甲府ロータリークラブ、パストガバナー、高野孫左エ門氏をお迎えして『元気なクラブづくりをめざして』についてお話をいただきます。明日への学びとさせていただきます。どうか宜しくお願いいたします。本日は新会員の入会式も併せて行います豊橋信用金庫本店営業部の宮川直樹さんです、新しい会員の教育には紹介者 本多英司さんをお願い致します。宜しくお願いいたします。合わせて我がクラブの増強活動 onebyone 活動も宜しくお願いいたします。

入会式



推薦者 本多英司会員

こんにちは。
 この度、豊橋信用金庫からご入会いただきました宮川直樹さんの紹介をさせていただきます。
 宮川さんは、昨年度退会された吉川さんのご後任という形でご入会していただけることとなりました。豊橋信用金庫では、常務理事というお立場です。

趣味は「トライアスロン」という事で、とてもアグレッシブな方とお見受けしております。今回、我が豊橋ゴールデンロータリークラブの一員となられ、積極的に一緒にご活躍いただき、クラブの中心になっていただける方だと確信しています。

そして職場である豊橋信用金庫でも、吉川さん同様、理事



長まで上り詰めていただけるよう、応援させていただきたいと思えます。

それでは宮川さんからご挨拶をお願いいたします。



新会員 宮川直樹会員

豊橋信用金庫の宮川です。本日、豊橋ゴールデンロータリークラブに入会させていただき、ありがとうございます。今後、皆様のお仲間に入れていただきますので、よろしくお願い致します。さて、私の紹介で、趣味

がトライアスロンと紹介していただきましたが、あちこのレースに出場しているわけではなく、私は田原市の出身で、いまでも田原市に住んでいるのですが、伊良湖岬でトライアスロン伊良湖大会が 35 年ほど前から開催されていて、私も 30 年以上参加しています。

私は、豊橋信用金庫の常務理事で、事業支援部長を委嘱されています。事業支援部というのは、お客様の事業の支援をする部署ですので、何かお役に立てることがありましたら、声をかけていただければ幸いです。それでは、宜しくお願ひ致します。

記念講演

—元氣なクラブづくりをめざして—



講師紹介 本多英司会員

こんにちは。35 周年記念講演の講師としてお招きさせていただいた高野孫右衛門様のご紹介させていただきます。

- 氏名 高野孫左エ門 (18代目 旧名：総一 2009年戸籍改名)
- 生年月日 1956年7月22日
- 職業 (株)吉字屋本店、山梨トヨペット(株) 代表取締役社長
- 学歴 1979年 上智大学経済学部 卒業
- 所属 国際ロータリー第2620地区 甲府ロータリークラブ
- 職業分類 石油製品販売業
- ロータリー歴
 - 1988年7月 甲府ロータリークラブ入会
 - 2002-03年 RID2620 ロータリー財団委員会 委員長
 - 2006-07年 甲府ロータリークラブ会長
 - 2012-13年 RID2620 ガバナー
 - 2017-20年 RID 審議会代表議員
 - 2013-16年 公財)ロータリー-米山記念奨学会選考委員会 委員
 - 2016-19年 公財)ロータリー-米山記念奨学会広報委員会 委員・委員長
 - 2017- 公財) 米山梅吉記念館 理事
 - 2022- 一社) ロータリーの友事務所代表理事
ロータリーの友委員会委員長
 - 2022- 公財) ロータリー-米山記念奨学会 理事
 - 2014-17年 国際ロータリー公共イメージコーディネーター
 - 2017-19年 国際ロータリー-ラング ファシリテーター (研修リーダー)
- 認 証 ロータリー財団：メジャードナー (3) ベネファクター
米山記念奨学会：メジャードナー

今回 35 周年記念例会の講師を探すにあたり、どのような方をお願いすればよいかとても悩みました。

そんな折、我らが高井幹事が、高野様のお話をお聞きする機会に恵まれ、深い感銘を受け、とても興奮して私に電話をくれ、「この方をお願いしたい、この方しか考えられない」と強く推薦をいただき、高野様をお願いすることとしました。

そして実際にお願ひさせていただいたところ、快くお引き受けいただき、本日を迎えることができました。

1 時間という短い時間ではございますが、しっかりとお話をお聞きし、勉強させていただき、これからの豊橋ゴールデンロータリークラブの輝かしい未来を皆さんと共有し、創造していきたいと思えます。

それでは高野様、よろしくお願ひいたします。



国際ロータリー第2620地区 パストガバナー 高野孫左エ門氏

ロータリーとの出会い

自己紹介

私の仕事(家業)の場合は今年創業456年目を迎えた甲州の商家

祖父も父もロータリアン!

→ 祖父は甲府ロータリークラブ(1950年創立)のチャーターメンバー!

→ 父は1982-83ロータリー年度のRID262 ガバナー

☆共に 生涯ロータリアン!

何故、両名共に 生涯ロータリアン だったのだろうか?

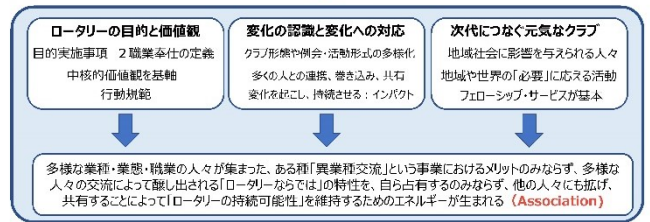
何故、後継者をロータリー活動に招き入れたのだろうか?

「奉仕」とは、他者への働きかけであるように見えて、実は自分との戦いであり、結果として心の豊かさが与えられるもの

One profit most, who serves best

One profit most, who serves best

ロータリー118年の歩みの中でProfitは「事業の利益」から「社会・地域の豊かさ」に変化している



ロータリーの不易流行

ロータリーにおける不易と流行とは

> なぜ人々は“ロータリークラブ”に入会するのだろうか?

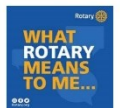
入会きっかけの多くは「誘われたから」
クラブ会員(仲間)を増やす目的は何だろうか?
誘われた人が期待する事はなんだろうか?

> なぜ人々は“ロータリークラブ”を退会するのだろうか?

2022-23年度のR1新規入会者は167,000人、同時に164,000人が退会した事実
新会員の10%が1年以内に退会、52%が3年以内退会、昨年は1,900人が入会直後に退会
退会のきっかけはなんだったのだろうか?

> なぜ人々は“ロータリークラブ”会員でありつづけるのだろうか?

クラブは会員にどのような価値(機会や場)を提供しているだろうか
例会や奉仕活動をどのようにとらえているのか? NPOとの相違は何だろうか
クラブを時代に繋ぐために価値観の継承をどのように行えばよいのだろうか(世代による価値観の相違)





ローターの構造

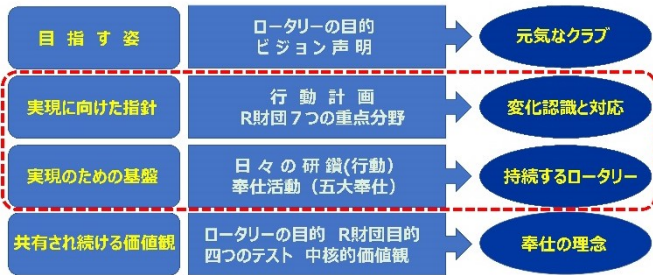


元気なクラブづくり（行動計画）推進 + ポリオ根絶



ローターの不易流行

ローターが誕生して118年、日本に設立されて103年

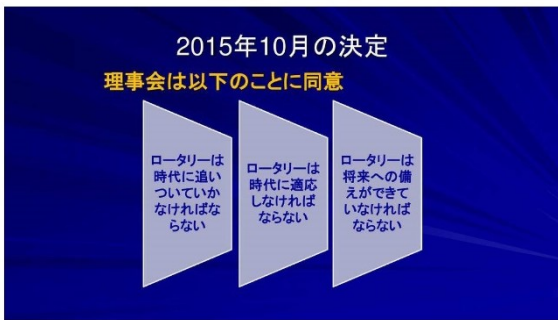


ローターの目的

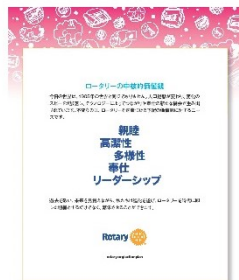
ローターの目的は、意義ある事業の基礎として**奉仕の理念**を奨励し、これを育むことにある。具体的には、次の各号を奨励することにある：

- 第1 知り合いを広めることによって**奉仕の機会**とすること；
- 第2 **職業上の高い倫理基準**を保ち、役立つ仕事はすべて価値ある者と認識し、社会に奉仕する機会としてロータリアン各自の職業を高潔なものにすること；
- 第3 ロータリアン一人一人が、租人として、また、事業および社会生活において、日々、**奉仕の理念**を实践すること；
- 第4 **奉仕の理念**で結ばれた職業人が、世界的ネットワークを通じて、国際理解、親善、和を推進すること

国際ローターの変化認識と対応



ビジョン声明と優先的事項 & 中核的価値観



元気なクラブづくりの実践にむけて

ビジョン達成のための行動計画（優先事項）

	2019	2020	2021	2022	2024	2025
☆より大きなインパクトをもたらす						
☆参加者の基盤を広げる						
☆参加者の積極的なかわりを促す						
☆適応力を高める						

クラブ基盤強化に向けた挑戦

超職の奉仕	奉仕活動		新会員など新たな存在となった会員の願い
	消極的	積極的	
高	居心地のよいクラブ	次代に続く活性クラブ	話しやすさ 助け合い チャレンジ 新奇歓迎
	活動は例会主体 仲間意識の結実 地域実情には関心薄	切磋琢磨 自己研鑽 充実した例会と奉仕活動 地域実情を反映	
低	限界クラブ	体面維持型クラブ	
	余計なこと・言わない 新しいこと・やれない 前例踏襲	ヒエラルキー・コントロール 職務感 付度	

DEI:国際ローターの定義

Diversity (多様性)

ローターは、あらゆる背景をもつ人や幅広い文化、経験、アイデンティティの人を歓迎します。
⇒ロータークラブ創立当初からの**価値観**
表層（形式）的な多様性と多層（その方の経験や知見）に思いを致した対応が望まれる

Equity (公平さ)

ローターは、クラブ会員の公平な扱いと機会の均等を保つよう努めています。
⇒**持続的なクラブをイマジン（創造）**するときに求められる、**世代やジェンダーを超えた関係性を生み出せるかが鍵**

Inclusion (インクルージョン)

ローターは、あらゆる人が歓迎されていると感じ、尊重され、会員として大切にされる**クラブの環境**づくりに力を注いでいます。
⇒**感覚ではなく、実際の言行（Of the things we think, say or do）に生かすことが望まれる Action!**

四つのテスト:ロータリアンの価値観

Diversity (多様性)

Equity (公平さ)

Inclusion (インクルージョン)

四つのテスト
言行はこれに照らしてから
1) 真実かどうか
2) みんなに公平か
3) 好意と友情を深めるか
4) みんなのためになるかどうか

THE FOUR-WAY TEST
Of the things we think, say or do
1) Is it the TRUTH?
2) Is it **FAIR** to all concerned?
3) Will it build **GOODWILL** and **BETTER FRIENDSHIP**?
4) Will it be **BENEFICIAL** to all concerned?

信頼

満足・帰属感

幸せ

クラブ基盤強化に向けた挑戦



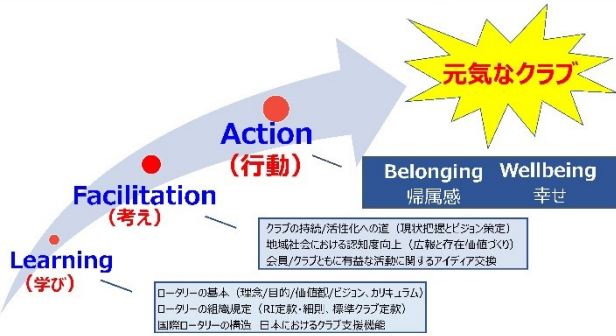
行動しよう

- ・奉仕のリーダーとなる
- ・例会の質を高める
- ・意義ある方法で奉仕する
- ・インクルーシブなクラブ文化をつくる
- ・会員がつながりを築く時間を優先する



Training model から Learning model へ

ロータリーの楽しみ



Training から Learning へ

My ROTARY

主観別設定 : 10主題
日本語コース : 95項目 297コース

- ロータリー会員の楽しみ
- 自分から学ぼうとする姿勢
- 海外ボランティアの意義
- チームワークの重要性
- 心にかける活動の大切
- リーダーシップの役割
- アイデアの交換
- 新しいつながりをつくる

障子をあけてみよ、外は広いぞ



謝辞

真野善和会員

高野様におかれましては、本日はお忙しい中、当クラブの35周年記念例会でご講演を頂きましてありがとうございました。

当クラブは、この創立35周年の記念の年を意義あるものとするため、クラブ方針を「輝こう豊橋ゴールデンロータリークラブ! “我クラブの志とともに”」と定め、クラブ会員への思いやり、地域社会への思いやりを学び、楽しい例会と楽しい奉仕活動を大切に、ロータリーの中核的価値観「奉仕」「親睦」「多様性」「高潔性」「リーダーシップ」の実践を念頭にスタートを切りました。今回は“元気なクラブづくりを目指して”という演題でご講演をいただき、未来のクラブの展望に大きなヒントを与えていただきました。

コロナ禍の中、なかなか思うような活動はできませんでしたが、徐々に通常に戻りつつある今、元気なクラブを目指すにはクラブの中・長期のビジョンの構築と、会員の増強が必要であることを改めて感じた次第です。

当クラブは創立25周年時には深川純一様、30周年には土屋亮平様をお招きして講演を賜り、次代への糧として活動して参りました。今回35周年には高野様の貴重なお話をいただき、これを糧にさらに強いクラブを目指して活動したいと思います。

最後に、私の心に今年度一番残っている、第17代高野孫左衛門・本男氏の持論『奉仕』とは...”をご紹介させていただき、高野様の今後の更なるご活躍と貴クラブの益々のご発展を心より祈念し、クラブ会員を代表して御礼申し上げます。

「奉仕とは、他人への働きかけであるように見えて、実は自分との戦いであり、結果として心の豊かさが与えられるもの」

本日は誠にありがとうございました。

Rotary 創立35周年記念例会

日時: 2023年10月20日(金) 12時~ 会場: ロッヂールホテル豊橋

12:00~12:10	開会(2分)	真野善和会員
12:10~12:30	会費(20分)	
12:30~12:32	会歌(ロータリーソング)(2分)	
12:32~12:37	ゲストスピーカー紹介(会長の時間)(5分)	
12:37~12:38	奉仕報告(1分)	
12:38~12:43	コトバ(5分)	
12:43~12:55	創立記念式(12分)	
12:55~12:00	記念講演(通訳付)(5分)	本多英司会員
13:00~14:00	記念講演(80分)	
	講師: 真野善和 氏	(2023年10月20日)
	演題: 「元気のクラブづくりをめざして」	
14:00~14:05	謝辞(5分)	真野善和会員
14:05	会終	

講師プロフィール

高野孫左衛門 氏

(1937年10月 生) 2024年10月現在

豊橋市立豊橋高等学校卒業、豊橋大学経済学部卒業、豊橋大学大学院経済学研究科卒業

1960年 豊橋市立豊橋高等学校教員、1963年 豊橋大学経済学部教員、1968年 豊橋大学経済学部助教授、1971年 豊橋大学経済学部教授、1974年 豊橋大学経済学部学長、1977年 豊橋大学経済学部学長、1980年 豊橋大学経済学部学長、1983年 豊橋大学経済学部学長、1986年 豊橋大学経済学部学長、1989年 豊橋大学経済学部学長、1992年 豊橋大学経済学部学長、1995年 豊橋大学経済学部学長、1998年 豊橋大学経済学部学長、2001年 豊橋大学経済学部学長、2004年 豊橋大学経済学部学長、2007年 豊橋大学経済学部学長、2010年 豊橋大学経済学部学長、2013年 豊橋大学経済学部学長、2016年 豊橋大学経済学部学長、2019年 豊橋大学経済学部学長、2022年 豊橋大学経済学部学長、2025年 豊橋大学経済学部学長

★ニコボックス

山本雅久・高井龍雄: 本日は創立35周年記念例会です。会員の皆様とお祝いしたいと思います。記念講演には高野孫左エ門氏をお迎えしております。どうぞよろしくお願ひ。

理事会一同: 高野孫左エ門様卓話よろしくお願ひ。

福沢省吾: クラブ創立35周年おめでとうございます。35周年を祝い、追憶にふけるだけではなく、今、クラブは本当に正しい方向に向かっているのか、会員はロータリーの理念や目的に沿った活動をしているのかを確認する機会でもあります。高野パストガバナーにおかれましては創立依頼195名の会員により連綿と築いてきたクラブが40周年に向かって魅力あるクラブになるようご教示いただければ幸いです。

出席会員一同: クラブ創立35周年をお祝いし。

神谷 馨・鈴木 愛・

中村信祐: 宮川直樹会員のご入会を心よりお祝い申し上げます。

西郷隆治: 乾杯の音頭をとらせて頂き。

鬼頭秀幸: 一昨日、2760地区職業奉仕委員長会議が行われました。酒井法丈ガバナーをはじめ、各クラブの委員長たち約90名が豊橋に来てくれました。感謝感激でした。愛ちゃん、ありがとう!!

太田和彦: ニコボックスを発表させて頂き。

太田和彦ニコボックス委員長

★幹事報告

・祝電披露

創立35周年を迎えられ誠にありがとうございます。

今後ますますのご活躍とご発展をお祈り申し上げます。

国際ロータリー第2760地区

2023-24年度東三河分区ガバナー補佐 竹内幹尚

・ロータリーの友誌10月号掲載記事についてご案内が届いております。

★他クラブの例会変更

■11月8日(火) 豊川RC 職場例会

■11月9日(水) 田原RC 通算3000回例会のため